



## AVVISO PUBBLICO MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

### PER LA SELEZIONE DI SOGGETTI OSPITANTI DISPONIBILI AD ATTIVARE TIROCINI

Avviso pubblico S.V.O.L.T.E. Superare la Violenza con Orientamento, Lavoro, Tirocini, Esperienze formative. Asse II - Inclusione Sociale Obiettivo tematico 9- Promuovere l'inclusione sociale e combattere la povertà e ogni discriminazione.

Priorità d'investimento 9i-L'inclusione attiva, anche per promuovere le pari opportunità e la partecipazione attiva, e migliorare l'occupabilità.

Obiettivo Specifico 7 (R.A. 9.2) Incremento dell'occupabilità e della partecipazione al mercato del lavoro delle persone maggiormente vulnerabile dei soggetti presi in carico dai servizi sociali  
Azione 9.2.3 Progetti integrati di inclusione attiva rivolti alle vittime di violenza, di tratta e grave sfruttamento, ai minori stranieri non accompagnati prossimi alla maggiore età, ai beneficiari di protezione internazionale, sussidiaria ed umanitaria e alle persone a rischio di discriminazione

#### Premessa

Il Consorzio dei Servizi Sociali A5 è stato ammesso al finanziamento, decreto dirigenziale n. 116 del 23/04/2018, come integrato e rettificato dal D.D. n.134 del 09/05/2018 (BURC n. 34 del 14/05/2018) con il quale sono stati approvati l'elenco dei progetti non ammissibili, nonché la graduatoria dei progetti ammissibili e finanziabili, con il progetto denominato "Futuro Donna", codice ufficio n. 41;- con decreto dirigenziale dell'Unità di Gestione Finanziaria FSE n. 397 del 26/11/2018 è stato assunto l'impegno di spesa, relativo ai progetti ammessi a finanziamento, per un importo pari a €. 64.000,00 a valere sulle risorse del POR Campania FSE 2014-2020, Asse II, Obiettivo Specifico 7, Azione 9.2.3;

- con decreto dirigenziale n. 392 del 23/11/2018, è stato approvato il relativo schema di Atto di Concessione, in linea con il format allegato al Manuale delle procedure di gestione del POR Campania FSE 2014-2020;

- il progetto "Futuro Donna" è articolato in due azioni a) e b) l'azione b) oggetto di questa manifestazione di interesse è di seguito indicata:

**Azione b) Attivazione di tirocini di inserimento o reinserimento al lavoro €. 24.000,00**

La presente azione favorisce tirocini di inserimento o reinserimento al lavoro destinati a donne

vittime di violenza e di tratta, in carico ai Centri Antiviolenza. I tirocini formativi oggetto del presente Avviso sono normati dal Regolamento regionale 7 maggio 2018, n. 4 recante “Modifiche agli articoli 25, 26, 27, 28 e 29 del regolamento regionale 2 aprile 2010, n. 9 (Regolamento di attuazione di cui alla L.R. 18 novembre 2009, n. 14, art. 54, comma 1, lett. b) - Disposizioni regionali per la formazione professionale)”.

L’attivazione di un tirocinio formativo extracurricolare richiede la predisposizione e la sottoscrizione di una convenzione tra un soggetto promotore e un soggetto ospitante, corredata di un progetto formativo finalizzato all’acquisizione di specifiche competenze professionali del tirocinante.

Nell’ambito del presente Avviso, il soggetto promotore è un ente di formazione accreditato dalla Regione Campania, in possesso dei requisiti previsti dal Regolamento regionale 7 maggio 2018, n. 4 e ss.mm.ii.

Il soggetto ospitante è un datore di lavoro pubblico o privato che opera in linea con quanto stabilito dal Regolamento sopra citato.

Il presente Avviso assicura il pieno rispetto dei principi orizzontali comunitari di pari opportunità e di sviluppo sostenibile del POR Campania FSE 2014-2020, ai sensi del Regolamento (UE) n. 1303/2013.

### **Art.1 Oggetto**

Con il presente Avviso il Consorzio dei Servizi Sociali A5, indice una manifestazione d’interesse per la selezione dei soggetti interessati ed idonei ad ospitare e a promuovere tirocini formativi in favore di donne vittime di violenza in carico al CAV (Centro Antiviolenza).

Nel presente Avviso sono altresì specificati requisiti ed indennità previsti per i tirocinanti, caratteristiche e ruolo dei soggetti ospitanti, modalità e procedure per l’attivazione della misura.

### **Art. 2 - Obiettivi generali**

L’attivazione dei Tirocini di cui al presente Avviso dovrà rispondere ad una logica di integrazione, ottimizzazione e messa a sistema della filiera delle misure di sostegno all’inclusione lavorativa attivabili sul territorio dell’Ambito A5 ed assicurare la piena coerenza con gli obiettivi generali e le condizioni vincolanti del progetto di massima di cui ai successivi comma del presente articolo;

Sono obiettivi generali e risultati attesi del presente Avviso:

Obiettivo general: Definizione e attivazione della misura di politica attiva espressa dal tirocinio formativo, mirata al rafforzamento delle competenze professionali spendibili sul mercato del lavoro o propedeutiche al conseguimento di un’occupazione lavorativa, da erogarsi dietro corresponsione della misura formativa del tirocinio finalizzata a creare un incontro diretto col mondo del lavoro, in favore degli utenti in carico ai servizi di assistenza sociale territoriale in condizione di svantaggio socio-economico inoccupati e/o disoccupati.

Per il conseguimento degli obiettivi e dei risultati attesi, i Tirocini formativi oggetto del presente avviso sono destinati a coprire interamente, in modo flessibile e calibrabile sulle specifiche esigenze individuali dei destinatari, i costi delle seguenti attività ammissibili a finanziamento: Indennità mensile di partecipazione rivolta al singolo beneficiario; oneri assicurativi.

La dotazione di risorse complessivamente disponibile per l'attivazione dei Tirocini ammonta a un totale di € 24.000,00 e deve essere impiegata nel rispetto dei vincoli di destinazione del Progetto di massima di seguito indicati:

- numero di tirocini di inclusione sociale pari a 5 (cinque) destinati ad altrettante donne prese in carico e selezionate secondo criteri equi e trasparenti dal CAV;
- durata del tirocinio di 12 mesi.

Ciascuna tirocinante ha diritto ad un'indennità mensile di 400,00 euro mensili lorde, come stabilito dall'art. 2 dell'Avviso, erogata nel rispetto della normativa di riferimento.

Il valore economico del Tirocinio formativo è destinato a coprire interamente i costi dell'attività formativa presso il Soggetto Ospitante ed è corrisposto in denaro ai soggetti beneficiari a fronte di una partecipazione mensile pari al 70% del monte ore totale previsto dal Progetto Formativo Individuale.

### **Art. 3 - L'utenza target: il profilo dei destinatari dei Tirocini, dei Soggetti Ospitanti**

#### **Destinatari dei Tirocini**

Numero di tirocini di inclusione sociale pari a 5 (cinque) in coerenza con quanto indicato nella proposta progettuale approvata, della durata di 12 mesi, destinati ad altrettante donne prese in carico e selezionate dal CAV.

#### **Soggetti Ospitanti**

Per soggetto ospitante si intende qualsiasi soggetto, persona fisica o giuridica, di natura pubblica o privata presso il quale viene realizzato il tirocinio.

Il soggetto ospitante deve essere:

- iscritto al registro delle imprese della Camera di Commercio;
- in regola rispetto agli obblighi di pagamento dei contributi assicurativi-previdenziali (DURC);
- in possesso di tutti requisiti di ordine generale di cui dell'art. 80 del D.lgs n.50/2016 (Codice dei Contratti pubblici);
- in regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, con la normativa di cui alla legge n. 68 del 1999 e successive modifiche;
- con sede operativa presso la quale si svolgerà l'attività di tirocinio nel territorio dell'Ambito A5.

Il soggetto ospitante non deve avere procedure di CIG straordinaria o in deroga in corso per attività equivalenti a quelle di tirocinio, nella medesima unità operativa, salvo i casi in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità. Il soggetto ospitante che ha in corso contratti di solidarietà di tipo "espansivo" può attivare tirocini.

Fatti salvi i licenziamenti per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo e fatti salvi specifici accordi sindacali, non è possibile ospitare tirocinanti se il soggetto ospitante prevede nel PFI attività equivalenti a quelle per cui lo stesso ha effettuato, nella medesima unità operativa e nei 12 mesi precedenti, licenziamento per giustificato motivo oggettivo, licenziamenti collettivi, nonché:

- licenziamento per il superamento del periodo di comporta;

- licenziamento per mancato superamento del periodo di prova;
- licenziamento per fine appalto;
- risoluzione del rapporto di apprendistato per volontà del datore di lavoro, al termine del periodo Formativo.

Non si possono attivare tirocini in presenza di procedure concorsuali, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità.

Non sono attivabili tirocini in favore di professionisti abilitati o qualificati all'esercizio di professioni regolamentate per attività tipiche ovvero riservate alla professione.

#### **Art. 4 Sottoscrizione della Convenzione**

I soggetti ospitanti individuati tramite la presente Manifestazione di Interesse, prima di avviare qualsiasi attività di promozione e gestione dei tirocini, sono tenuti a formalizzare i rapporti con l'ente di formazione partner del progetto C.S.I. Formactions SRL con sede legale in Montoro (AV) Via Isca n. 59, in qualità di soggetto promotore, sottoscrivendo una convenzione corredata dal progetto formativo, redatto per ciascuna tirocinante e sottoscritto dalla stessa, secondo gli schemi previsti del Regolamento Regionale in materia di tirocini di inclusione sociale, del 2 aprile 2010, n. 9, come modificato dal Regolamento regionale 7 maggio 2018, n. 4 e ss.mm.ii, pubblicato sul BURC n 33 del 7 Maggio 2018.

Nella convenzione deve essere indicato il nominativo del tutor responsabile didattico ed organizzativo dell'attività, designato dal soggetto promotore, ed il nominativo del responsabile/tutor aziendale, designato dal soggetto ospitante.

Ciascun soggetto ospitante è tenuto ad istituire un apposito registro redatto in linea con le modalità descritte dal Manuale di gestione POR 2016-2020, secondo il format allegato allo stesso (Allegato F2), su cui firmerà il destinatario o i destinatari coinvolti, ed il responsabile/tutor aziendale.

Ai fini del riconoscimento del tirocinio è necessario svolgere almeno l'70% delle ore previste dal progetto formativo.

Per tutto quanto non disciplinato dal presente Atto, si rimanda al citato Regolamento regionale 2 aprile 2010, n. 9 e ss.mm.ii. come modificato dal Regolamento regionale 7 maggio 2018, n. 4 e ss.mm.ii, pubblicato sul BURC n 33 del 7 Maggio 2018.

La Convenzione disciplinerà i reciproci impegni e le modalità di attuazione degli interventi, conformemente a quanto previsto dalla normativa comunitaria, nazionale e regionale di riferimento; la stipula della medesima dovrà avvenire prima dell'avvio di ogni attività, pena il mancato riconoscimento dei rimborsi. Nello specifico, la Convenzione stabilirà:

- Oggetto, finalità e durata;
- Obblighi del Soggetto Promotore;
- Obblighi del soggetto ospitante.

Essa sarà corredata di un progetto formativo finalizzato all'acquisizione di specifiche competenze professionali del tirocinante, dove dovranno essere specificate, tra le altre cose:

- l'indennità di partecipazione del tirocinio;
- durata e orari di svolgimento;

- copertura assicurativa e Inail.

#### **Art. 5 - Modalità di presentazione della manifestazione d'interesse**

I soggetti in possesso dei requisiti di ammissibilità alla selezione di cui all'art. 3 possono manifestare il proprio interesse a partecipare alla selezione dei Soggetti Ospitanti disponibili ad ospitare tirocini extracurriculari, presentando apposita istanza al Consorzio dei servizi sociali A5 secondo le modalità ed entro il termine perentorio di seguito stabilito.

L'istanza di partecipazione, redatta in forma di autocertificazione, in conformità con il modello allegato e parte integrante del presente Avviso (All.1) e sottoscritta dal legale rappresentante del soggetto giuridico candidato, deve obbligatoriamente:

Contenere tutte le previste informazioni e attestazioni obbligatorie, ivi incluso il nominativo e i dati identificativi del referente (persona-fisica) incaricato, delegato o comunque designato a farlo in nome e per conto del soggetto giuridico candidato;

Essere corredata, a pena di esclusione:

dalla copia fotostatica del documento di identità del rappresentante legale firmatario in corso di validità;

dalla Scheda di fabbisogno aziendale, con la quale individuare la figura professionale richiesta che sarà oggetto dell'espletamento del tirocinio.

L'istanza di partecipazione, corredata da tutta la documentazione di cui al comma precedente ed indirizzata al Consorzio dei Servizi Sociali A5, dovrà pervenire all'Ente entro e non oltre le **ORE 13.00 del GIORNO 12.02.2019** esclusivamente per Posta Elettronica Certificata alla casella PEC sotto indicata, riportando chiaramente nell'oggetto la seguente dicitura **“Manifestazione di interesse per la selezione dei Soggetti Ospitanti disponibili ad attivare tirocini erogabili nell'ambito di S.V.O.L.T.E. Superare la Violenza con Orientamento, Lavoro, Tirocini, Esperienze formative a valere sul PON-FSE Inclusione 2014-2020” progetto “FUTURO DONNA”**.

Casella PEC: [direzione.consorzioa6@asmepec.it](mailto:direzione.consorzioa6@asmepec.it).

Per la data e l'orario di arrivo dell'istanza di partecipazione fa fede la ricevuta di avvenuta consegna della PEC, così come rilasciata dal gestore del servizio; Non saranno ammissibili le domande predisposte secondo modalità difformi e inviate al di fuori dei termini previsti dal presente Avviso con documentazione incompleta e/o non conforme alle disposizioni di Legge e del presente Avviso e/o non sottoscritta.

Il Consorzio dei Servizi Sociali A5 declina ogni responsabilità per la mancata consegna a mezzo posta elettronica certificata, e comunque per il mancato recapito dovuto a errori di server e/o di digitazione dell'indirizzo PEC e rigetterà come inammissibili le istanze pervenute oltre il termine perentorio, nonché le istanze, che pur pervenute entro il suddetto termine, siano incomplete nei contenuti e/o nella documentazione di corredo.

#### **Art.6 - Modalità di valutazione dell'idoneità dei soggetti interessati e di assegnazione dei Tirocinanti**

L'idoneità dei soggetti ammessi a selezione sarà valutata da apposita Commissione, nominata e costituita dal Consorzio dei Servizi Sociali A5 successivamente alla scadenza del termine fissato per la presentazione delle istanze.

Successivamente alla fase di verifica dell'ammissibilità a selezione, finalizzata a verificare la completezza e la regolarità della Manifestazione di interesse e della relativa documentazione prevista a corredo ed il possesso dei requisiti di partecipazione previsti dall'Avviso, verrà redatto l'Elenco stilato secondo l'ordine cronologico di arrivo delle domande, il quale conterrà i nominativi dei Soggetti Ospitanti ritenuti idonei ad ospitare e promuovere il Tirocini in favore di donne vittime di violenza n carico al CAV.

#### **Art. 7 - Adempimenti specifici del soggetto ospitante e del tirocinante**

##### **- Obblighi dei Soggetti Ospitanti**

Ai fini del corretto svolgimento delle azioni disciplinate dal presente avviso, sono identificati degli obblighi specifici a cui devono attenersi i soggetti ospitanti.

I soggetti ospitanti, oltre che essere in possesso di tutti i requisiti definiti all'art. 3 del presente Avviso, dovranno rispettare i seguenti obblighi:

**stipulare** la convenzione e definire il progetto formativo, in collaborazione con il soggetto promotore;

**designare** un tutor con funzioni di affiancamento al tirocinante sul luogo di lavoro, individuato tra i propri lavoratori in possesso di competenze professionali adeguate e coerenti con il progetto formativo individuale;

**vidimare** il Registro Presenze del tirocinante, in collaborazione con il soggetto promotore;

**effettuare** la comunicazione di avvio del tirocinio, nonché le eventuali comunicazioni di proroga e di interruzione;

**assicurare** la realizzazione del percorso di tirocinio secondo quanto previsto dal progetto formativo;

**valutare** l'esperienza svolta dal tirocinante ai fini del rilascio, da parte del soggetto promotore, dell'attestazione dell'attività svolta e delle competenze eventualmente acquisite;

**mettere** a disposizione del tirocinante tutte le attrezzature, strumentazioni, equipaggiamenti, ecc. idonei e necessari allo svolgimento delle attività assegnate;

**assicurare** al tirocinante, nella fase di avvio del tirocinio, un'adeguata informazione e formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ed eventualmente, se prevista, garantire la sorveglianza sanitaria;

**garantire** ai tirocinanti le condizioni di sicurezza e di igiene nel rispetto della vigente normativa in materia.

In caso di incidente durante lo svolgimento del tirocinio, il soggetto ospitante è tenuto a segnalare l'evento, entro i tempi previsti dalla normativa vigente, agli istituti assicurativi e al soggetto

promotore.

Atteso che il tirocinio non costituisce rapporto di lavoro subordinato, si precisa comunque che l'impegno dei tirocinanti dovrà essere articolato sulla base dell'orario di lavoro vigente nella struttura ospitante. La durata del tirocinio e l'articolazione dell'orario devono essere indicate nel progetto formativo ed essere definite in coerenza con le competenze professionali obiettivo del percorso; in ogni caso, non si potrà superare le 30 ore settimanali.

- Obblighi del Tirocinante

Il tirocinante è tenuto a:

- \_ accettare le condizioni di partecipazione previste dall'Avviso;
- \_ firmare quotidianamente il registro di presenza per le ore di effettiva presenza;
- \_ conformarsi ai regolamenti interni ed alle disposizioni del progetto formativo concordato con il soggetto ospitante ed il soggetto promotore in particolar modo in ordine agli orari e alle modalità di accesso agli uffici, alla segretezza delle informazioni acquisite in ordine ai prodotti ed ai processi di lavoro;
- rendersi disponibile per le verifiche in itinere in ordine alle modalità di svolgimento del tirocinio.

#### **Art. 8 Rinvii e riferimenti normativi**

Per quanto non previsto dal presente Avviso si applicano:

-le disposizioni di cui all'Avviso Pubblico della REGIONE CAMPANIA S.V.O.L.T.E. Superare la Violenza con Orientamento, Lavoro, Tirocini, Esperienze formative.

Asse II - Inclusione Sociale

Obiettivo tematico 9- Promuovere l'inclusione sociale e combattere la povertà e ogni discriminazione  
Priorità d'investimento 9i-L'inclusione attiva, anche per promuovere le pari opportunità e la partecipazione attiva, e migliorare l'occupabilità

Obiettivo Specifico7 (R.A. 9.2) Incremento dell'occupabilità e della partecipazione al mercato del lavoro delle persone maggiormente vulnerabile dei soggetti presi in carico dai servizi sociali

Azione 9.2.3 Progetti integrati di inclusione attiva rivolti alle vittime di violenza, di tratta e grave sfruttamento, ai minori stranieri non accompagnati prossimi alla maggiore età, ai beneficiari di protezione internazionale, sussidiaria ed umanitaria e alle persone a rischio di discriminazione;

-le disposizioni della Convenzione S.V.O.L.T.E. PROGETTO "FUTURO DONNA" Superare la Violenza con Orientamento, Lavoro, Tirocini, Esperienze formative disciplinante i rapporti tra gli enti beneficiari e partner attuatori e l'Autorità di Gestione del PON-FSE inclusione;

Regolamento Regionale in materia di tirocini di inclusione sociale, del 2 aprile 2010, n. 9, come modificato dal Regolamento regionale 7 maggio 2018, n. 4, pubblicato sul BURC n 33 del 7 Maggio 2018.

#### **Art. 9 - Informazioni**

Per informazioni e chiarimenti inerenti al presente Avviso è possibile rivolgersi ai seguenti recapiti telefonici: 0825/624756-628937 o mail: [info@servizisocialia6.it](mailto:info@servizisocialia6.it)

#### **Art. 10- Trattamento dei dati**

I dati di cui il Consorzio dei Servizi Sociali A5 entrerà in possesso a seguito del presente Avviso saranno trattati nel rispetto delle vigenti disposizioni dettate dal D. Lgs. n. 196/2003 , come integrato e modificato a seguito dell'entrata in vigore del Regolamento UE ° n 679/2016 e comunque utilizzati esclusivamente per le finalità legate alla gestione dell'Avviso medesimo.

Il Responsabile del trattamento è il Direttore del Consorzio dei Servizi Sociali A5 dott. Carmine De Blasio.

I dati sono trattati in modalità cartacea e quindi sono raccolti in schedari debitamente custoditi con accesso riservato al solo Responsabile del trattamento e ai suoi incaricati e mediante sistemi Informatici, mediante memorizzazione in un apposito data-base, gestito con apposite procedure. L'accesso a questi dati è riservato al solo Responsabile del trattamento e ai suoi incaricati. Sia la struttura di rete, che l'hardware che il software sono conformi alle regole di sicurezza imposte dall'AGID (Agenzia per l'Italia Digitale - <http://www.agid.gov.it> ) per le infrastrutture informatiche della Pubblica Amministrazione. L'ubicazione fisica dei server è all'interno del territorio dell'Unione Europea.

La raccolta di questi dati personali è per questo Ente obbligatoria, ed un eventuale rifiuto al conferimento volontario dell'interessato determina l'obbligo dell'acquisizione d'ufficio del dato.

I dati raccolti non possono essere ceduti, diffusi o comunicati a terzi, che non siano a loro volta una Pubblica Amministrazione, salvo le norme speciali in materia di certificazione ed accesso documentale o generalizzato. Per ogni comunicazione del dato a terzo che non sia oggetto di certificazione obbligatoria per legge o che non avvenga per finalità Istituzionali nell'obbligatorio scambio di dati tra PA, l'interessato ha diritto a ricevere una notifica dell'istanza di accesso da parte di terzi e in merito alla stessa di controdedurre la sua eventuale contrarietà al trattamento.

Questo trattamento di dati personali, qualora contempli la raccolta e l'archiviazione di dati personali sensibili e/o giudiziari, viene eseguito solo su apposita normativa che rende obbligatorio detto trattamento o con apposita autorizzazione del Garante Italiano della Privacy.

I dati personali oggetto del presente trattamento sono stati acquisiti o direttamente dall'interessato o mediante acquisizione da altra fonte pubblica.

Il trattamento dei dati in oggetto essendo obbligatorio per legge non ha scadenza.

Le norme che disciplinano il trattamento sono il Codice italiano in materia di protezione dei dati personali {D.Lgs. 30/06/2003 n. 196} e il REGOLAMENTO (UE) 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

Atripalda, 28.01.2019

Il Direttore  
F/to dott. Carmine De Blasio